

Presencia Afectiva en Equipos de Trabajo

Héctor Madrid¹
Pontificia Universidad Católica de Chile

Ponencia Libre presentada en el V Congreso Anual de la Sociedad Científica de Psicología de Chile
(La Serena, Coquimbo, Chile, 5 y 6 de abril de 2018)

La presencia afectiva es un rasgo de personalidad recientemente descrito en la literatura psicológica, que se refiere a la tendencia de una persona focal de elicitar de forma consistente las mismas emociones entre los compañeros de interacción. En el laboratorio de emociones en el trabajo de la Escuela de Administración de la Pontificia Universidad Católica de Chile, se ha aplicado este constructo al contexto del trabajo de equipo, examinando cómo la presencia afectiva de las personas en un rol de liderazgo puede influir en los procesos grupales y el desempeño de los equipos de trabajo, tales como en la seguridad psicológica, el intercambio de información, la creatividad y la conducta prosocial. En esta presentación se discute acerca de los desarrollos y las implicaciones teóricas y empíricas de los diversos estudios realizados acerca de la presencia afectiva en equipos, desarrollados en el contexto organizacional chileno. Este conocimiento está contribuyendo a informar a la psicología de la personalidad y de las emociones, en general, y a la psicología del trabajo en equipo y liderazgo, en particular.

Palabras clave: presencia afectiva, emociones, trabajo en equipo, liderazgo

¹ hpmadrid@uc.cl